



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑๒ ตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน จ.ส.อ.พัทยา แสงตรีสุข โทรศัพท์ ๐๙๙๙๐๔๙๖๗๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน \_\_\_\_\_ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รมรณรงค์การเปิดแอร์ในเวลา ที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อม เปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี การใช้ สาธารณูปโภค อย่างประหยัด ช่วย ลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และน้ำมันของ รพ.	สสอ.ไชยวาน	๑. จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วย การใช้ ไฟฟ้า/ น้ำประปา ของ รพ. ลดลง ร้อย ละ ๕ ๒. หน่วย การใช้ น้ำมันของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๓. แผน การมีวินัย กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่ เกิน เวลา๐๘.๓๐ น. - การร่วมเคารพธงชาติทุกเช้าวัน จันทร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยในการอยู่ ร่วมกัน	สสอ.ไชยวาน	-	จนท.มา ทำงานสาย น้อยกว่า ๕%	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	
๔. แผน สุจริต กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุก ขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของ ให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้อง ทุกข์	เพื่อให้ จนท.มี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	สสอ.ไชยวาน	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ๑๐๐%	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๙๐% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ การจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินไป ตาม ระเบียบ พัสดุ	-	ประกาศ นโยบาย	จัดทำช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
				๓. ไม่มีข้อ ข้อ ร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัด จ้าง หรือ ถ้ามี ตรวจสอบ แล้วไม่มี มูลความ จริง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย						
๕. แผน จัดอาสา กิจกรรม การทำโรงงานของ ชมรมจริยธรรมในงาน/เทศกาล ต่างๆ - จัดทำโรงงานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงงานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศ เชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน	เพื่อให้สมาชิก ชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน ทำกิจกรรมในการ แบ่งปัน ให้ทาน มี ความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลัง ทรัพย์	ชมรมจริยธรรม	มีการจัดโรง งานอย่าง น้อยปีละ ๑- ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๕๐ มีส่วน ร่วม (การ ออก เสียสละ ปัจจัยและ ร่วมไปทำ โรงงาน)	-	-	จัดทำโครงการ	ดำเนินการโรง งาน	ประเมินผล	
๖. แผน กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา -กิจกรรม ทำบุญตักบาตรวัน สำคัญทางศาสนา เช่นวัน เข้าพรรษา วันออกพรรษา ร่วม บุญกฐิน ผ้าป่า ฯ - กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเดือน เกิด	เพื่อให้ จนท. มี โอกาสได้ทำบุญ รู้จักการปล่อยวาง เสียสละ	ชมรมจริยธรรม	- จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อย ละ ๘๐	ส่งเสริมให้ ข้าราชการ ทำงานมี ประสิทธิ ภาพ ประสิทธิ ผล	-	จัดทำแผนงาน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. แผนส่งเสริมความสามัคคีใน หมู่คณะ - การแข่งขันกีฬาเชื่อมความ สามัคคี -การส่งเสริมวัฒนธรรม การไหว้ การขอโทษ การขอบคุณ ในหน่วยงาน	-เพื่อส่งเสริมความ สามัคคี -เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ ดีงาม	สสอ.ไชยวาน	จัดแข่งขัน กีฬาภายใน หน่วยงาน สสอ./รพ. สศ. จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือ ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การจัด กิจกรรม รู้แพ้ รู้ ชนะ มี ความ สามัคคี จนท.มี ความรัก สามัคคี กลมเกลียว	-	จัดทำแผนงาน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
รวม					-					

จ.ส.อ. .... ผู้เสนอแผน

(พัทยา แสงตรีสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



## คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ที่ ๘/ ๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์	สาธารณสุขอำเภอไชยวาน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางณญาดา ชันธวิชัย	ผอ.รพ.สต.หนองแคน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางศุภลักษณ์ อันไชยศรี	ผอ.รพ.สต.คำเกาะ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวน ศรีจันทร์	ผอ.รพ.สต.ห้วยยาง	กรรมการ
๑.๕ จ.ส.อ.พัทยา แสงตรีสุ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๑.๖ น.ส.ณัฐนิพร อาจแสงวรพัฒน์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่าย วิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)  
สาธารณสุขอำเภอไชยวาน