

รายงาน
การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จัดทำโดย
จ.ส.อ.พัทยา แสงตรีสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

คำนำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานจึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางการแก้ไขปัญหาเรื่อง การปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหัวข้อต่อไปนี้ ๑) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ๒) การทำธุรกิจ กับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพล ๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูล ไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง ๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑-๒

รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 ตารางวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วได้รับของแถมของกำนันหรือเงินสวัสดิการจากบริษัทคู่ค้า	- เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรู้เรื่องระเบียบพัสดุและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	๒	๓	๖	ปานกลาง	๒
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ค้ากับบริษัทหรือห้างร้านที่มีความสัมพันธ์เป็นเครือญาติหรือคนในครอบครัว	- การจัดซื้อจัดจ้างในหมวดอาหารผู้ป่วยในพบว่า มีร้านค้าคู่สัญญาที่มีความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรู้เรื่องพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	๓	๓	๙	ปานกลาง	๑
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพล	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ลาออกหรือเกษียณใช้อิทธิพลในการเป็นคู่สัญญาค้ากับหน่วยบริการ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่นำข้อมูลความลับของหน่วยบริการไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	- ป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ใช้โครงการของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่เข้าไปมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ	๓