

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามภาระหน้าที่ และตัวชี้วัด ตามความเหมาะสม
	๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบทุกคน
	๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มงานต่างๆ	๓.มีการประชุมในหน่วยงานเพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ และวางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒.ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ	๑.จัดทำแผนงานและสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้องเหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๒.บุคลากร ทั้งข้าราชการ พกส. ลูกจ้าง ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐%
	๓.บุคลากรได้รับรายได้ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	๓.มีการเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสมทุกตำแหน่ง
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการและร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์ เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถช่วยให้ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๕.ด้านการทำงานเป็นทีมและสร้างสัมพันธภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่ม Line และ Facebook ของ สสอ.ไชยวาน สื่อสารและพูดคุย
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๒.มีกิจกรรมร่วมกันในประเพณีไทยและเทศกาลต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์
		๓.สร้างเสริมกำลังใจในวันคล้ายวันเกิดของเจ้าหน้าที่



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายวุฒิ ศิริพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอไชยวาน
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘