

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน	๑. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัว ๒. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนเองรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ห้ามเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	
มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน	๑. การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้เสีย และผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๒. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ๓. การขอรับบริจาค การตั้งผู้รับบริจาคทั้งการยอมให้บุคคลอื่นกระทำเช่นว่านี้ในหน่วยงาน จะกระทำมิได้	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนจากเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	<p>๑. บุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด</p> <p>๓. บุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด ดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
มาตรการการใช้รถยนต์ส่วนราชการ	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน	<p>๑. การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓</p> <p>๒. การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น</p> <p>๓. ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ</p>	ไม่มี	ไม่พบการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว และมีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง	

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน	๑. ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และ กระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้ เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๒. ให้หน่วยงานฯ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามเงื่อนไข ๓. ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และรายงานผลการเบิกจ่ายเพื่อ ใช้ประกอบในการบริหารจัดการ	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตาม จริง	
มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ให้มีเป้าหมาย และ รายละเอียดการดำเนินงานอย่างชัดเจน ๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ต้องเป็นไป ตามกฎหมายกำหนด เบิก-จ่ายตรงกับ ข้อเท็จจริง ๓. จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปร ประเมินผลและรายงาน การดำเนินงาน โครงการอย่างเคร่งครัดทุกโครงการ	ไม่มี	ไม่พบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในโครงการที่ผิดระเบียบ	

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ สสอ.ไชยวาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	<p>๑. มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือ ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตาม โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ</p> <p>๒. มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ของ ข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างว่ามีความเกี่ยวข้องในเชิงทุน เชิง บริหาร รวมทั้งความสัมพันธ์ในเชิงเครือญาติ กับผู้เสนองานหรือไม่</p>	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	