



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี โทร๐๔๒-๒๕๖๒๔๐

ที่ อต.๑๗๓๒/๑๖๕ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) MOIT๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕ ไตรมาส๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โดยคณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายนายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- รับทราบ/อนุญาต

(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)
สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

-
๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานบริหาร
โทรศัพท์.....๐๔๒-๒๖๕๕๒๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (/) มี () ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (/) มี () ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (/) มี () ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (/) มี () ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย
- (/) จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- (/) จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- (/) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- (/) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- () ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ปี กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือ
ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- (/) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- () กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- () อื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน () มี ได้แก่...ผ่านคู่มือฯ () ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือไม่ () มี (ตอบข้อ ๓.๑-๗.๕) () ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- () ทางวาจา..... ครั้ง () ทางกาย.....ครั้ง
- () ทางสายตา.....ครั้ง () ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- () ถูกกระทำลักษณะอื่นๆครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน
- () ผู้บังคับบัญชา กระทำ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- () ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำ ผู้บังคับบัญชา
- () เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- () บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของ
ท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

() ภายในห้องทำงาน

() บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

() พื้นที่ปฏิบัติงาน

() อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ผู้รายงาน

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.คู่มือแนวทางทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานของหน่วยงาน ๓.รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานในรอบการออกรายงาน Link. http://https://chaiwandho.go.th หมายเหตุ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สายัณห์ ดวงพลจันทร์ (นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง อภิวัฒน์ ปิตุพงศ์ (นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กมลชนก จันทร์ไสย์ (นางสาวกมลชนก จันทร์ไสย์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	